



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL

PROVINCIA DE LIMA

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 237 - 2021 /MDSM

San Miguel, 13 MAYO 2021

EL ALCALDE DISTRITAL DE SAN MIGUEL;

VISTOS, el memorando N° 275-2021-GM/MDSM, emitido por la Gerencia Municipal, y el informe N°046-2021-GPP/MDSM emitido por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú y el artículo II de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, señala que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades, radica en la facultad de ejercer de gobierno y administrativos, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, el Decreto Legislativo N° 1088, crea el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, así como el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico Nacional, CEPLAN, como ente rector del Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Decreto Supremo N°004-2013-PCM, se aprobó la Política de Modernización de la Gestión Pública, refiriéndose como primer pilar de la gestión pública orientada a resultados al planeamiento estratégico, encargándose al Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, ejercer su rectoría a través de la emisión de normas técnicas que regulen el Sistema de Planeamiento Estratégico;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017-CEPLAN/PDC, el CEPLAN como órgano rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, aprobó la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PDC, "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", que en su artículo 7.2, establece que las políticas institucionales se concretan en los planes estratégicos institucionales - PEI y los planes operativos institucionales POI;





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL

PROVINCIA DE LIMA

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017-CEPLAN/PDC, el CEPLAN aprobó la Guía para el Planeamiento Estratégico para la mejora continua, aplicable para todas las entidades que integran el Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico en los tres niveles de gobierno;

Que, mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°053-2018-CEPLAN/PDC, el CEPLAN como órgano rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico aprobó la Modificación de la Guía para el Planeamiento Institucional, que en su numeral 5.7 "Validación y aprobación del PEI" indica que CEPLAN verifica y valida la metodología, consistencia y coherencia del PEI con el PEDN y la Política General de Gobierno, y emite un informe técnico, luego de contar con dicho informe, el Titular de la Entidad aprueba el PEI mediante acto resolutivo;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PDC, el CEPLAN modifica la sección 6 de la Guía para el Planeamiento Institucional y establece el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno;

Que, mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00022-2021/CEPLAN/PDC, el CEPLAN prorroga el plazo de la sección 6.2 de la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD y sus modificatorias, estableciendo el 14 de mayo de 2021 como plazo para el registro y aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual 2022-2024 por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 303-2020/MDSM, se aprobó la ampliación del horizonte del periodo del Plan Estratégico Institucional 2018 - 2023 de la Municipalidad Distrital de San Miguel de acuerdo con lo establecido en la Guía para el Planeamiento Estratégico Institucional, el cual fue verificado y validado por CEPLAN mediante Informe Técnico N°D000142-2020-CEPLAN-DNCPPEI;

Que, mediante Oficio N°D000292-2021-CEPLAN-DNCP, de fecha 13 de mayo de 2021, CEPLAN remite el Informe Técnico N°D000162-2021-CEPLAN-DNCPPEI la cual verifica y valida la ampliación del horizonte del periodo del Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Miguel para el periodo 2018-2024, el cual fue elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°00016-2019/CEPLAN/PCD;





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
PROVINCIA DE LIMA

Que, mediante documento de vistos, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, remite el proyecto de ampliación del horizonte de tiempo del Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de San Miguel para el periodo 2018-2024, para su validación y aprobación correspondiente, la misma, que cuenta con la opinión favorable de la Gerencia de Asuntos Jurídicos;

Estando a lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas al alcalde por el artículo 20° de la Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades;



SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR la ampliación del horizonte del periodo del Plan Estratégico Institucional 2018-2024 de la Municipalidad Distrital de San Miguel, cuyo texto, forma parte integrante de la presente resolución de alcaldía.

Artículo 2°.- ENCARGAR a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto la implementación y difusión del presente documento en las áreas administrativas de la municipalidad.

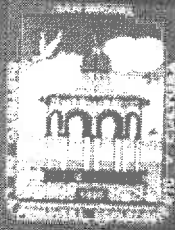
Artículo 3°.- PUBLICAR la presente resolución en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de San Miguel (www.munisanmiguel.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
SECRETARÍA GENERAL

KATHERINE CHOY LISUNG
SECRETARÍA GENERAL

 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MIGUEL
PROVINCIA DE LIMA

JUAN MELANIA MÁRQUEZ PETRANO DE ELÍAS
REGIDORA
Encargada del Despacho de Alcaldía

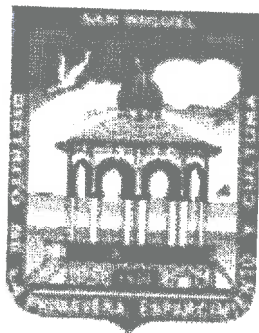


MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE SAN MIGUEL

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018-2024 AMPLIADO



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018 - 2024 AMPLIADO



Juan José Guevara Bonilla

Alcalde de la Municipalidad Distrital de San Miguel
Presidente de la Comisión de Planeamiento Estratégico

REGIDORES

Eduardo Javier Bless Cabrejas
Cesar Santa Cruz Julca
Eva Amelia Roca Rodríguez
Juana Melania Márquez Peirano De Elías
Lisane Alexandra Paniccia Nuñuvero
Marcos Enrique Cabrera Porras

Ethel Luciana Salas Castillo
Flora María Geldres Montoya
Jaime Alfonso Lezama Carreño
Teresa Arana Gonzales de Pajares
Víctor Alfonso Cabanillas Alhuay



PRESENTACIÓN

La Municipalidad Distrital de San Miguel en cumplimiento con las disposiciones normativas del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) presenta el Plan Estratégico Institucional 2018-2024 ampliado.

El Plan Estratégico Institucional 2018-2024 ampliado de la Municipalidad Distrital de San Miguel es un documento de gestión institucional que contiene el marco conceptual de la gestión municipal y que desarrolla los objetivos estratégicos institucionales, las acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores y metas que la entidad efectuará para contribuir con la satisfacción de nuestros vecinos.

La Municipalidad Distrital de San Miguel asume la misión de promover el desarrollo integral sostenible del distrito, a través de la cadena de objetivos y resultados que se propone por medio del Plan Estratégico Institucional 2018-2024 ampliado.



- I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL**
- II. MISIÓN INSTITUCIONAL**
- III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES**
- IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES**
- V. RUTA ESTRATÉGICA**
- VI. ANEXOS**



INDICACION

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Hacer de San Miguel un distrito seguro, ordenado, saludable, moderno, competitivo, turístico y sostenible, con habitantes que gozan de calidad de vida y que disfrutan de zona de playa con infraestructura de servicios a lo largo de su litoral.

La Municipalidad Distrital de San Miguel, como órgano de Gobierno Local, tiene autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de competencia, regulando sus actividades y funcionamiento administrativo de acuerdo con lo dispuesto para el sector Público. Los lineamientos generales de la Institución apuntan a:

- Organización del espacio físico -Uso del suelo.
- Servicios públicos locales.
- Protección y conservación del medio ambiente.
- En materia de Desarrollo y economía local.
- En materia de Participación vecinal.
- En materia de Servicios sociales locales.
- Prevención, rehabilitación y lucha contra el consumo de drogas.

II. MISIÓN INSTITUCIONAL



Promover el desarrollo integral y sostenible de la comunidad sanmiguelina de manera inclusiva, con calidad de servicios y gestión municipal moderna.



III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Municipalidad Distrital de San Miguel definen los cambios que la Entidad apuesta lograr en las condiciones y/o necesidades de los ciudadanos del Distrito o en el entorno que estos se desenvuelven, así como se puede observar en el siguiente cuadro:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	
Código	Prioridad	Descripción	Nombre del Indicador	U.M
OEI.01	2	Contribuir a la calidad de los servicios de salud en el distrito de San Miguel	Porcentaje de la población que accede a los servicios de salud promovidos por la municipalidad	Porcentaje
OEI.02	1	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de la población que ha sido víctima de algún evento que atenta contra su seguridad	Porcentaje
OEI.03	5	Mejorar la competitividad económica en el distrito de San Miguel	Número de agentes identificados que promueven la economía en el distrito	Agentes identificados
OEI.04	6	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	Porcentaje de la población que participa de las actividades de gestión del riesgo que realiza la entidad	Porcentaje
OEI.05	8	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el distrito	Porcentaje de vecinas y vecinos sanmiguelinos que acceden a servicios sociales especializados de la municipalidad	Porcentaje
OEI.06	7	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel.	Porcentaje de vecinos que acceden a servicios educativos de calidad en espacios correctamente habilitados.	Porcentaje
OEI.07	4	Implementar la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional	Porcentaje
OEI.08	3	Mejorar la gestión ambiental del Distrito de San Miguel	Porcentaje de la población satisfecha con la gestión ambiental	Porcentaje



IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los OEI, las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la Municipalidad Distrital de San Miguel entrega a los ciudadanos. En el siguiente cuadro se puede observar las AEI y sus indicadores.

OBJETIVO N° ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		
	Código	Descripción	Nombre del Indicador	U.M	
1	OEI.01	AEI.01.01	Asistencia técnica sobre inocuidad a los comerciantes, trabajadores, propietarios y vecinos del distrito	Número de asistencias técnicas de inocuidad de los alimentos	Asistencia técnica
2		AEI.01.02	Programas de atención veterinaria en forma oportuna en el Distrito	Número de canes registrados en el distrito	Canes registrados
3		AEI.01.03	Servicios de salud oportunos e innovativos orientados a la comunidad de San Miguel	Número de personas atendidas en los programas "Medico te visita" y "Medimóvil"	Personas atendidas
4		AEI.01.04	Campañas de salud integrales mediante charlas y talleres a los residentes en el distrito de San Miguel	Número de campañas de salud realizadas a los residentes del distrito	Campaña de salud
5	OEI.02	AEI.02.01	Sistema de Seguridad Ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	Porcentaje de cámaras de video vigilancias instaladas en el distrito	Porcentaje
6		AEI.02.02	Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en el distrito	Porcentaje de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana	Porcentaje
7		AEI.02.03	Servicio de patrullaje, integral y sectorizado en el distrito.	Porcentaje de sectores patrullados	Porcentaje
8		AEI.02.04	Comité Distrital de Seguridad Ciudadana permanente en beneficio de la población.	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones	Porcentaje



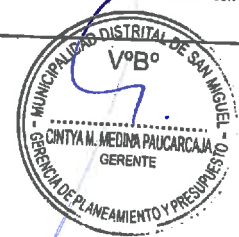
N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	
		Código	Descripción	Nombre del Indicador	U.M
9	OEI.03	AEI.03.01	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Número de comerciantes informales que asistieron a la asistencia técnica en formalización de establecimientos.	Comerciantes informales
10		AEI.03.02	Ferias económicas de manera integral a la población en el distrito	Numero de ferias económicas realizadas o gestionadas por la entidad en sus diferentes modalidades	Ferias realizadas
11		AEI.03.03	Asistencia técnica a los emprendedores de forma oportuna en el distrito	Numero de emprendedores que recibieron asistencia técnica	Emprendedores
12		AEI.03.04	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito.	Numero de operativos de fiscalización en actividades económicas	Operativos
13	OEI.04	AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población del distrito.	Número de Personas que reciben sensibilización en la cultura de prevención de riesgos de desastres.	Personas
14		AEI.04.02	Inspección en zonas de riesgos identificadas de manera focalizada en el distrito.	Porcentaje de edificaciones con Inspecciones Técnicas de Seguridad aprobados	Porcentaje
15		AEI.04.03	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	Número de simulacros de sismo realizados por año.	Simulacros de sismo realizados
16		AEI.04.04	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el distrito.	Porcentaje de Implementación del Plan de Contingencia	Porcentaje
17		AEI.04.05	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones condicionado a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Número de Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones. -ITSE realizadas por año	Inspecciones realizadas
18		AEI.04.06	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito.	Número de acciones realizadas para la implementación del COE	Acciones realizadas
19		AEI.04.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito de San Miguel	Porcentaje



N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	
		Código	Descripción	Nombre del Indicador	U.M
20	OEI.05	AEI.05.01	Atención integral a niños, niñas y adolescentes en condición de riesgo	Porcentaje de NNA atendidos por vulneración de derechos en la DEMUNA.	Porcentaje
21		AEI.05.02	Atención integral de adultos mayores del distrito de San Miguel	Porcentaje de A.M. de San Miguel que recibe atención oportuna en la Unidad Funcional de Atención a Personas Adultos Mayores	Porcentaje
22		AEI.05.03	Programas de desarrollo integral para los jóvenes del distrito	Porcentaje de jóvenes que acceden a servicios educativos y recreativos	Porcentaje
23		AEI.05.04	Atención integral a personas con discapacidad	Porcentaje de las personas con discapacidad que asisten a los talleres realizadas por la Unidad Funcional de Atención a Personas con Discapacidad	Porcentaje
24		AEI.05.05	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito	Número de beneficiarios de las escuelas y/o programas deportivos municipales implementadas en el distrito	Beneficiarios
25	OEI.06	AEI.06.01	Capacidades y competencias fortalecidas de los docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje en el distrito.	Numero de capacitaciones realizadas	Capacitaciones realizadas
26		AEI.06.02	Programas educativos elaborados para los Educandos del distrito.	Porcentaje de vecinos beneficiarios por los programas educativos realizados	Porcentaje
27		AEI.06.03	Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la población	Numero de mejoras aplicadas a las I.E. del distrito	Mejoras aplicadas



N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	
		Código	Descripción	Nombre del Indicador	U.M
28	OEI.07	AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria	Porcentaje
29		AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	Numero de instrumentos de gestión actualizados	Instrumentos actualizados
30		AEI.07.03	Documentos de Gestión accesibles y transparentes de la Municipalidad Distrital de San Miguel	Porcentaje de publicaciones de datos abiertos	Porcentaje
31		AEI.07.04	Capacidades Fortalecidas del personal de la Entidad	Número de capacitaciones realizadas a los servidores de la municipalidad	Capacitaciones realizadas
32		AEI.07.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	Numero de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo	Organizaciones sociales
33		AEI.07.06	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje del Servicio Civil implementado en la Municipalidad	Porcentaje
34		AEI.07.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementados en la MDSM.	Número de procedimientos administrativos establecidos en el TUPA que han sido simplificados	Procedimientos simplificados
35	OEI.08	AEI.08.01	Mantenimiento del ornato público de forma permanente para los vecinos de San Miguel	Porcentaje del mantenimiento de la infraestructura pública y municipal	Porcentaje
36		AEI.08.02	Servicio de barrido de calles de forma integral y permanente para la población de San Miguel	Porcentaje de metros lineales que reciben el servicio de barrido.	Porcentaje
37		AEI.08.03	Mantenimiento de áreas verdes de manera oportuna en beneficio de la comunidad de San Miguel	Porcentaje de metros cuadrados de áreas verdes que reciben mantenimiento	Porcentaje
38		AEI.08.04	Recolección de residuos sólidos gestionados integralmente para la comunidad sanmiguelina	Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario.	Toneladas métricas



V. RUTA ESTRATÉGICA

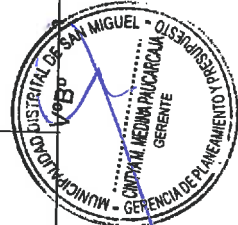
La ruta estratégica de la Municipalidad Distrital de San Miguel permite ordenar los objetivos estratégicos institucionales y establecer una secuencia lógica de las acciones estratégicas correspondientes, considerando la factibilidad y la importancia de cada una para el logro de los objetivos estratégicos institucionales, para ello se ha realizado un trabajo de priorización de acuerdo a los criterios señalados por el CEPLAN obteniendo una matriz de Priorización de Objetivos y Acciones Estratégicas alineadas a los ejes de la Política General de Gobierno y a sus respectivos lineamientos. Cuadro N°8 de la Guía de Planeamiento Institucional.

PRIORIDAD	OEI COD.	OEI DESCRIPC.	VINCULACIÓN CON LA PGG		AEI COD.	AEI DESCRIPCION	EJES	VINCULACIÓN CON LA PGG		INDICADORES	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			EJES	LINEAMIENTOS				EJES	LINEAMIENTOS		
1	OEI.02	Reducir los índices de inseguridad Ciudadana en el distrito	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.5 Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	1	AEI.02.03	Servicio de patrullaje, integral y sectorizado en el distrito.	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.5 Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	Porcentaje de sectores patrullados	Subgerencia de Serenazgo
					2	AEI.02.04	Comité distrital de seguridad ciudadana permanente en beneficio de la población	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.5 Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones	Gerencia de Seguridad Ciudadana
					3	AEI.02.01	Sistema de Seguridad ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.5 Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	Porcentaje de cámaras de video vigilancia instaladas en el distrito	Subgerencia de Serenazgo
					4	AEI.02.02	Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en el distrito	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.5 Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	Porcentaje de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana	Gerencia de Seguridad Ciudadana



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 – 2024 AMPLIADO**

PRIORIDAD	OEI	DESCRIPC.	VINCULACIÓN CON LA PGG		AEI	DESCRIPCIÓN	EJES	LINEAMIENTOS	INDICADORES	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			EJES	LINEAMIENTOS							
2	OEI.01	Contribuir a la ciudad de los servicios de salud en el distrito de San Miguel	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunidad, capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	1	AEI.01.03	Servicios de salud oportunos e innovativos orientados a la comunidad de San Miguel	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunidad, capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Número de personas atendidas en los programas "Medico te visita" y "Medimovil"	Gerencia de Salud
					2	AEI.01.04	Campañas de salud integrales mediante charlas y talleres a los residentes en el distrito de San Miguel	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunidad, capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Número de campañas de salud realizadas a los residentes del distrito	Gerencia de Salud
					3	AEI.01.01	Asistencia técnica sobre inocuidad a los comerciantes, trabajadores, propietarios y vecinos del distrito	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunidad, capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Número de asistencias técnicas de inocuidad de los alimentos	Subgerencia de Vigilancia Sanitaria y Zoonosis
					4	AEI.01.02	Programas de atención veterinaria en forma oportuna en el distrito	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunidad, capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Número de canes registrados en el distrito	Subgerencia de Vigilancia Sanitaria y Zoonosis



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

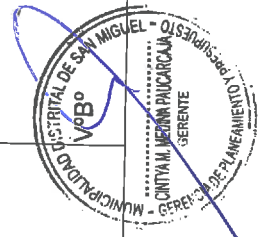
PRIORIDAD	OEI	CÓD	DESCRIPC	VINCULACIÓN CON LA PGS		AEI	DESCRIPCIÓN	EJES	VINCULACIÓN CON LA PGS		INDICADORES	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
				LINEAMIENTOS	EJES				LINEAMIENTOS	EJES		
3	OEI.08		Mejorar la gestión ambiental del distrito de San Miguel									
		1			AEI.08.04	Recolección de residuos sólidos gestionados integralmente para la comunidad san miguelina	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.			Toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario.	Subgerencia de Limpieza Pública
		2			AEI.08.03	Mantenimiento de áreas verdes de manera oportuna en beneficio de la comunidad de San Miguel	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.			Porcentaje de metros cuadrados de áreas verdes que reciben mantenimiento.	Subgerencia de Parques y Jardines
		3			AEI.08.02	Servicio de barrido de calles de forma integral y permanente para la población de San Miguel	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.			Porcentaje de metros lineales que reciben el servicio de barrido.	Subgerencia de Limpieza Pública
		4			AEI.08.01	Mantenimiento del ornato público de forma permanente para los vecinos de San Miguel	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.			Porcentaje del mantenimiento de la infraestructura pública y municipal.	Subgerencia de Mantenimiento del Ornato



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

Vamos

PRIORIDAD	OEI CÓD.	OEI DESCRIPC.	VINULACIÓN CON LA PGG		AEI	DESCRIPCIÓN	EJES	VINULACIÓN CON LA PGG		INDICADORES	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			EJES	LINEAMIENTOS				EJES	LINEAMIENTOS		
4	OEI.07	Implementar la gestión institucional	1	AEI.07.04	Capacidades Fortalecidas del personal de la Entidad	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de capacitaciones realizadas a los servidores de la municipalidad	Subgerencia de Recursos Humanos	
			2	AEI.07.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	1. Integridad y lucha contra la corrupción. 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	1.2 Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales. 2.1 Construir consensos políticos y sociales para el desarrollo en democracia. 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo	Gerencia de Participación Vecinal		
			3	AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.1 Recuperar la estabilidad fiscal en las finanzas públicas	3.1 Recuperar la estabilidad fiscal en las finanzas públicas	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria	Gerencia de Administración Tributaria y Fiscalización	
			4	AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	1. Integridad y lucha contra la corrupción.	1.2 Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales	1.2 Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales	Número de instrumentos de gestión actualizados	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	
			5	AEI.07.06	Servicio Civil Implementado en beneficio de la Municipalidad	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Porcentaje del servicio civil implementado en la municipalidad	Subgerencia de Recursos Humanos	
			6	AEI.07.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementados en la MDSM.	1. Integridad y lucha contra la corrupción. 2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	1.2 Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales. 2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de procedimientos administrativos establecidos en el TUPA que han sido simplificados.	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto		
			7	AEI.07.03	Documentos de gestión accesible y transparente de la Municipalidad Distrital de San Miguel.	1. Integridad y lucha contra la corrupción.	1.2 Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales	1.2 Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales	Porcentaje de publicaciones de datos abiertos	Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicaciones	



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO**

PRIORIDAD	OEI	OEI COD.	OEI DESCRIPC.	EJES	VINCULACIÓN CON LA PGS	PRIORIDAD	AEI COD.	AEI DESCRIPC.	EJES	VINCULACIÓN CON LA PGG	LINEAMIENTOS	INDICADORES	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
5	OEI 03		Mejorar la competitividad económica en el distrito de san Miguel	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	1	AEI.03.03	Asistencia técnica a los emprendedores de forma oportuna en el distrito	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	Número de emprendedores que recibieron asistencia técnica	Subgerencia de Licencias y Comercio	
				3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	2	AEI.03.02	Ferias económicas de manera integral a la población en el distrito	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	Número de ferias económicas realizadas o gestionadas por la entidad en sus diferentes modalidades	Gerencia Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional	
				3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	3	AEI.03.01	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	Número de comerciantes informales que asistieron a la asistencia técnica en formalización de establecimientos	Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional	
				3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.2 Potenciar la inversión pública y privada descentralizada y sostenible. 3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	4	AEI.03.04	Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito.	3. Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible	3.4 Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	Número de operativos de fiscalización en actividades económicas	Subgerencia de Inspección y Control de Sanciones	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

PRIORIDAD	OEI COD.	OEI DESCRIPC.	VINCULACION CON LA PGG		AEI COD.	AEI DESCRIPC.	EJES	VINCULACION CON LA PGG		INDICADORES	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			EJES	LINEAMIENTOS				EJES	LINEAMIENTOS		
6	OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.05	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones con énfasis a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de inspecciones técnicas de seguridad en edificaciones - ITSE realizadas por año	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
1	AEI.04.02	Inspección en zonas de riesgo identificadas de manera focalizada en el distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.02	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Porcentaje de acciones realizadas para la implementación del CDE	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
2	AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población del distrito	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.01	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de personas que reciben sensibilización en la cultura de prevención de riesgos de desastres	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
3	AEI.04.04	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.04	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Porcentaje de implementación del plan de contingencia	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
4	AEI.04.05	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones con énfasis a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.05	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de acciones realizadas para la implementación del CDE	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
5	AEI.04.06	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.06	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito.	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de simulacros de sismo realizadas por año	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
7	AEI.04.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	AEI.04.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito de San Miguel	Gerencia de Desarrollo Urbano	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

PRIORIDAD	OEI CÓD.	OEI DESCRIPC.	VINCULACIÓN CON LA PGG		AEI	DESCRIPCIÓN	EJES	VINCULACIÓN CON LA PGG		INDICADORES	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
			EJES	LÍNEAMIENTOS				EJES	LÍNEAMIENTOS		
7	OEI.06	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel.	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizajes de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	1	Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la población (Prioridad 7)	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizajes de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	Número de mejoras aplicadas a las I.E. del distrito	Subgerencia de Educación y Cultura	
			4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizajes de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	2	Programas educativos elaborados para los Educandos del distrito. (Prioridad 7)	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizajes de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	Porcentaje de vecinos beneficiarios por los programas educativos realizados	Subgerencia de Educación y Cultura	
			4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizajes de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	3	Capacidades y competencias fortalecidas de los docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje en el distrito. (Prioridad:7)	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.3 Mejorar los niveles de logros de aprendizajes de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	Número de capacitaciones realizadas	Subgerencia de Educación y Cultura	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

PRIORIDAD	OEI	OEI DESCRIPC.	EJES	VINCULACION CON LA PGG	AEI	DESCRIPCION	EJES	LINEAMIENTOS	INDICADORES	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
8	OEI.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el distrito	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad 4. Desarrollo social y bienestar de la población	VINCULACION CON LA PGG	AEI.05.01	Atención integral a niños, niñas y adolescentes en condición de riesgo (Prioridad: 8)	4. Desarrollo social y bienestar de la población.	4.6 Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	Porcentaje de MUJERES atendidos por vulneración de derechos en la Subgerencia de Bienestar Social y DEIMUNA	Subgerencia de Bienestar Social y DEIMUNA
				VINCULACION CON LA PGG	AEI.05.02	Atención integral de adultos mayores del distrito de San Miguel (Prioridad: 8)	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural. 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Porcentaje de A.M. de San Miguel que recibe atención oportuna en la Unidad Funcional de Atención a Personas Adultas Mayores	Subgerencia de Bienestar Social y DEIMUNA
				VINCULACION CON LA PGG	AEI.05.03	Programas de desarrollo integral para los jóvenes del distrito (Prioridad: 8)	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Porcentaje de jóvenes que acceden a servicios educativos y recreativos	Subgerencia de Bienestar Social y DEIMUNA
				VINCULACION CON LA PGG	AEI.05.04	Atención integral a personas con discapacidad (Prioridad: 8)	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad.	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural. 4.2 Brindar servicios de salud de calidad, oportunos con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Porcentaje de las personas con discapacidad que asisten a los talleres realizados por la Unidad Funcional de Atención a Personas con Discapacidad	Subgerencia de Bienestar Social y DEIMUNA
				VINCULACION CON LA PGG	AEI.05.06	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población de la provincia	2. Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad	2.2 Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Número de beneficiarios de las escuelas y/o programas deportivos municipales implementados en el distrito	Subgerencia de Deportes y Recreación



VI. ANEXO

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

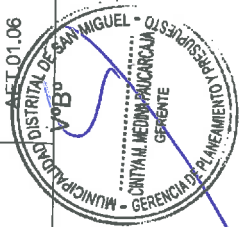
Sector: Gobierno Local

Pliego: Municipalidad Distrital de San Miguel

Periodo: 2018-2024

Misión Institucional: Promover el desarrollo integral y sostenible de la comunidad sanmiguelina de manera inclusiva, con calidad de servicios y gestión municipal moderna

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		RELACIÓN CAUSAL CON OET O AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓDIGO	ENUNCIADO	
OET.01	Incrementar la seguridad ciudadana	AET.01.01	Fomentar la conciencia cívica ciudadana	Número de personas sensibilizadas en materia de seguridad ciudadana	OEI.02	La relación es causalidad ya que el OET contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
		AET.01.02	Incrementar la prevención del delito en el distrito.	Número de cámaras instaladas en el distrito		
		AET.01.03	Recuperar la totalidad de espacios públicos	Número de áreas recuperadas en el distrito		
		AET.01.04	Controlar los riesgos que atentan contra la paz, tranquilidad y seguridad del distrito.	Número de estrategias preventivas disuasivas aplicadas en cada sector del distrito		
		AET.01.05	Fortalecer la comunidad organizada en lucha contra la inseguridad ciudadana.	Número de personas que integran las juntas vecinales		
		AET.01.06	Promover de la convivencia pacífica.	Número de ocurrencias de conflictos vecinales		
				Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de la población que ha sido víctima de algún evento que atenta contra su seguridad	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

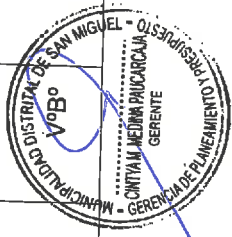
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		RELACION CAUSAL CON OET u AET	
CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR		
OET.02	Mejorar la calidad en los servicios de salud	Porcentaje de la población del distrito San Miguel que acceden a servicios de salud preventiva.	AET.02.01	Fomentar la salud nutricional, especialmente a grupos vulnerables	Número de sesiones educativas en nutrición	OEI.01	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.02.02	Promover hábitos de vida saludable que permitan elevar la calidad de vida	Número de personas que acceden a un servicio de salud y realicen actividad física		
			AET.02.03	Promover la cultura preventiva promocional en el distrito	Número de atenciones realizadas en el preventivo municipal		
			AET.02.04	Mejorar los niveles de salud en el distrito	% de personas que no cuentan con un seguro de salud y acceden a los servicios de salud que brinda la municipalidad		
			AET.02.05	Priorizar el acceso a los servicios de los grupos vulnerables	Número de personas que acceden al programa médico te visita		
			AET.02.06	Promover la vigilancia Sanitaria	Numero de capacitaciones e inspecciones a establecimientos de comercio y/o elaboración de productos para el consumo humano		
			AET.02.07	Fomentar el turismo en salud	Número de visitas		
			AET.03.01	Concientizar a la población en temas ambientales	Numero de campañas de educación ambiental realizadas		
			AET.03.02	Incentivar y motivar las buenas prácticas ambientales	Numero de diplomas otorgados por participación en programas ambientales		
			AET.03.03	Generar espacios saludables	Metros cuadrados de espacios habilitados (áreas verdes)		
OET.03	Asegurar la calidad ambiental	Porcentaje de vivienda del distrito de San Miguel que participan en el Programa de Segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos domiciliarios.	AET.03.04	Promover la conservación ambiental	Número de eventos difundidos sobre conservación ambiental	OEI.08	La relación es causalidad ya que el OEI contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.
			AET.03.05	Promover la organización de la comunidad en temas ambientales	Número de viviendas participantes en programa Recicla San Miguel		
			AET.03.06	Disminuir la contaminación por residuos sólidos en la ciudad	Número de dispositivos de recolección temporal implementados.		
			AET.03.07	Asegurar un ambiente saludable	Número de atenciones realizadas sobre quejas ambientales.		
			AET.03.08	Impulsar la Gestión de Riesgo de Desastre	Número de reuniones de la Comisión Ambiental Municipal (CAM).		



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO**

Vamos con...

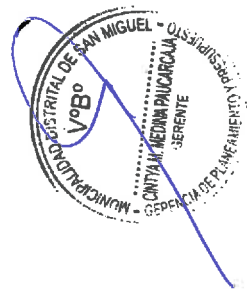
OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET
CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR
OET.04	Fortalecer la gobernabilidad, la participación política y ciudadana	Porcentaje de población que participa en alguna organización social del distrito.	AET.04.01	Reforzar los mecanismos y espacios de participación ciudadana	Número de organizaciones sociales que participan en el proceso del PP.	OEI.07	Implementar la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional
			AET.04.02	Promover la atención de calidad a todos los ciudadanos	Número de atenciones a vecinos			
			AET.04.03	Fortalecer la capacidad de transparencia	Número de audiencias públicas brindadas a los ciudadanos			
			AET.04.04	Priorizar el acceso a los servicios a los grupos vulnerables	Número de beneficiarios de los programas sociales en el Distrito			
			AET.05.01	Lograr ser un distrito líder en turismo	N° de visitantes a los lugares turísticos del distrito de San Miguel			
			AET.05.02	Promover el desarrollo de una oferta turística competitiva.	N° de prestadores de servicios formales del Sector Turismo en el distrito			
OET.05	Incrementar la competitividad	Porcentaje de crecimiento del número de visitantes a los espacios turísticos del distrito de San Miguel.	AET.05.03	Impulsar el desarrollo económico local	N° de Autorizaciones y convenios de cooperación interinstitucional	OEI.03	Mejorar la competitividad económica en el distrito de San Miguel	Número de agentes identificados que promuevan la economía en el distrito
			AET.05.04	Promover la inversión privada con énfasis en los sectores comercial e inmobiliario.	N° de empresas que desarrollan el comercio en el distrito			
			AET.05.05	Promover la formalización y emprendimiento de nuevos negocios.	N° de licencias emitidas			
			AET.05.06	Promover la generación de empleo formal	N° de personas que accedieron a un empleo a través de la OMPE			
			AET.06.01	Lograr una ciudad urbanamente sostenible	% del distrito que cuenta con habilitación urbana			
			AET.06.02	Impulsar el desarrollo urbano planificado	N° de proyectos ejecutados en el distrito			
OET.06	Asegurar la sostenibilidad urbana en el distrito	Porcentaje de crecimiento de las unidades catastrales del distrito.	AET.06.03	Impulsar la Seguridad vial	N° de capacitaciones y/o talleres de educación en seguridad vial brindadas a los ciudadanos del distrito	OEI.04	Promover la gestión de riesgo de desastres en el distrito	Porcentaje de la población que participa de las actividades de gestión del riesgo que realiza la entidad.
			AET.06.04	Mejorar la accesibilidad de los espacios públicos para las personas con discapacidad y adulto mayor.	N° de M12 de espacios públicos ejecutados para las personas con discapacidad y AM.			
			AET.06.05	Impulsar la Gestión de Riesgo de Desastre	Número de acciones ejecutadas en simulacros y charlas de prevención de desastres a la comunidad			
			AET.06.06	Fomentar el desarrollo y participación de buenas prácticas en gestión de riesgo de desastres	Número participantes en actividades de capacitación y ejercicios de defensa civil			



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 – 2024 AMPLIADO**

¡Vamos por la calidad!

OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL		ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		RELACIÓN CAUSAL CON OET o AET	
CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OET.07	Mejorar la calidad en los servicios de educación cultura y deporte.	AET.07.01	Mejorar los niveles de educación en el distrito	AET.06	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel.	Porcentaje de vecinos que acceden a servicios educativos de calidad en espacios correctamente habilitados	
			AET.07.02				Fomentar la práctica del deporte en el distrito
			AET.07.03				Desarrollar espacios deportivos para la masificación del deporte
		AET.07.04	Promover el arte y la cultura como herramienta educativa en el distrito	OET.05	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en el distrito	Porcentaje de vecinos y vecinos sanmiguelinos que acceden a los servicios sociales especializados de la municipalidad y evidencian mejora en su calidad de vida	
			AET.07.05				Priorizar el acceso a los servicios de grupos vulnerables
			AET.07.06				Desarrollar los espacios culturales en el distrito
						La relación es causalidad ya que el OET contribuye plenamente con el OET y usa el mismo indicador. Las AET también contribuyen a implementar la estrategia establecida en el OET.	



ANEXO B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Sector: Gobierno Local

Pliego: Municipalidad Distrital de San Miguel

Periodo: 2018-2024

Misión Institucional: Promover el desarrollo integral y sostenible de la comunidad sanmiguelina de manera inclusiva, con calidad de servicios y gestión municipal moderna.

Código	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan							Unidad Orgánica Responsable del Indicador									
						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año	Año		Año	Año							
OEI.01	Contribuir a la calidad de los servicios de salud en el distrito de San Miguel.	Porcentaje de la población que accede a los servicios de salud promovidos por la municipalidad	(Número de ciudadanos de San Miguel que acceden a los servicios de salud promovidos por la municipalidad / Número total de ciudadanos del Distrito) x 100 (%)	Gerencia de Salud	Resultado	19%	2016	29%	2017	31%	2018	32%	2019	34%	2020	36%	2021	38%	2022	38%	2023	38%	2024	Gerencia de Salud
Acciones Estratégicas del OEI.01																								
AEI.01.01	Asistencia técnica sobre inocuidad a los comerciantes, trabajadores, propietarios y vecinos del distrito	Número de asistencias técnicas de inocuidad de los alimentos	Σ (del número de asistencia técnica realizadas anualmente sobre inocuidad de los alimentos)	Subgerencia de Vigilancia Sanitaria y Zoonosis	Producto	0	2016	87	2017	96	2018	105	2019	116	2020	129	2021	144	2022	144	2023	144	2024	Subgerencia de Vigilancia Sanitaria y Zoonosis
AEI.01.02	Programas de atención veterinaria en forma oportuna en el Distrito	Número de perros registrados en el distrito	Σ (del número de perros registrados en el padrón municipal de perros)	Padrón municipal de registro de perros	Producto	6995	2016	8044	2017	9251	2018	10458	2019	11664	2020	12871	2021	14078	2022	14078	2023	14078	2024	Subgerencia de Vigilancia Sanitaria y Zoonosis
AEI.01.03	Servicios de salud oportunos e innovativos orientados a la comunidad de San Miguel	Número de personas atendidas en los programas "Medico le visita" y "Medinovil"	Σ (del número de personas atendidas en los programas de salud)	Programa "Medico le visita" y "Medinovil"	Producto	7.316	2016	9.612	2017	10.983	2018	10.597	2019	11.127	2020	11.657	2021	12.187	2022	12.187	2023	12.187	2024	Gerencia de Salud
AEI.01.04	Campañas de salud integrales mediante charlas y talleres a los residentes en el distrito de San Miguel	Número de campañas de salud realizadas a los residentes del distrito	Σ (del número de campañas de salud realizadas anualmente a los ciudadanos del distrito)	Gerencia de Salud	Producto	10	2016	16	2017	18	2018	20	2019	22	2020	24	2021	26	2022	26	2023	26	2024	Gerencia de Salud



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2018 – 2024 AMPLIADO

Codigo	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Valor Actual		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad Organica Responsable del Indicador										
						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año	Año		Año									
OEI.02	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en el distrito	Porcentaje de la población que ha sido víctima de algún evento que afectó contra su seguridad	$(\text{Número de ciudadanos víctimas de un hecho delictivo} / \text{Número Total de ciudadanos del distrito}) \times 100 (\%)$	Observatorio de seguridad ciudadana de San Miguel	Resultado	26%	2016	24%	2017	22%	2018	20%	2019	16%	2020	14%	2021	14%	2022	14%	2023	14%	2024	Gerencia de Seguridad Ciudadana	
Acciones Estratégicas del OEI.02																									
AEI.02.01	Sistema de Seguridad Ciudadana con equipamiento integral en beneficio de la población	Porcentaje de cámaras de video vigilancias instaladas en el distrito	$(\text{Número de cámaras de video vigilancias instaladas en el distrito} / \text{Número total de puntos críticos identificados por el Observatorio del Distrito}) \times 100 (\%)$	Plan anual del servicio de Serenazgo	Producto	33%	2016	27%	2017	30%	2018	33%	2019	35%	2020	40%	2021	40%	2022	40%	2023	40%	2024	Subgerencia de Serenazgo	
AEI.02.02	Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana de manera oportuna en el distrito	Porcentaje de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana	$(\text{Número de juntas vecinales capacitadas en temas de seguridad ciudadana} / \text{Número total de juntas vecinales inscritas en el Distrito}) \times 100 (\%)$	Plan local de seguridad ciudadana	Producto	33%	2016	40%	2017	45%	2018	50%	2019	55%	2020	60%	2021	65%	2022	65%	2023	65%	2024	Gerencia de Seguridad Ciudadana	
AEI.02.03	Servicio de patrullaje, integral y sectorizado en el distrito.	Porcentaje de sectores patrullados	$(\text{Número de sectores patrullados en el distrito} / \text{Número total de sectores del distrito}) \times 100 (\%)$	Plan local de seguridad ciudadana	Producto	100%	2016	100%	2017	100%	2018	100%	2019	100%	2020	100%	2021	100%	2022	100%	2023	100%	2024	Subgerencia de Serenazgo	
AEI.02.04	Comité Distrital de Seguridad Ciudadana permanente en beneficio de la población.	Porcentaje de asistencia de los miembros del comité a las reuniones	$(\text{Número de miembros del comité que asisten a las reuniones} / \text{Número total de miembros del comité}) \times 100 (\%)$	Plan local de seguridad ciudadana	Producto	100%	2016	100%	2017	100%	2018	100%	2019	100%	2020	100%	2021	100%	2022	100%	2023	100%	2024	Gerencia de Seguridad Ciudadana	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 – 2024 AMPLIADO

Codigo	OE/IAE	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan					Unidad Orgánica Responsable del Indicador	
							Valor	Año	Año	Valor	Año	Año	Año		Año
OEI.03		Mejorar la competitividad económica en el Distrito de San Miguel	Número de agencias identificadas que promueven la economía en el distrito	Σ (del número de agencias económicas identificadas en el Distrito)	Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional / Subgerencia de Licencias y Comercio	Resultado	1458	2016	1500	1518	1581	1740	1740	2024	Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional
Auditorías realizadas del OEI.03															
AEI.03.01		Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en el distrito	Número de comerciantes informales que asistieron a la asistencia técnica en formalización de establecimientos.	Σ (del número de comerciantes informales capacitados en formalización de negocios)	Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional / Subgerencia de Licencias y Comercio	Producto	80	2016	60	60	50	70	70		Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional / Subgerencia de Licencias y Comercio
AEI.03.02		Ferias económicas de manera integral a la población en el distrito	Número de ferias económicas realizadas o gestionadas por la entidad en sus diferentes modalidades	Σ (del número de ferias económicas realizadas o gestionadas por la municipalidad)	Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional	Producto	0	2016	3	3	3	3	3		Gerencia de Desarrollo Económico y Cooperación Interinstitucional
AEI.03.03		Asistencia técnica a los emprendedores de forma oportuna en el distrito	Número de emprendedores que recibieron asistencia técnica	Σ (del número de emprendedores formalizados que reciben asistencia técnica por parte de la municipalidad)	Subgerencia de Licencias y Comercio	Producto	50	2016	60	50	50	70	70		Subgerencia de Licencias y Comercio
AEI.03.04		Acciones de control y fiscalización de actividades económicas oportunas en el distrito	Número de operativos de fiscalización en actividades económicas	Σ (del número operativos de fiscalización realizados a las actividades económicas del distrito)	Subgerencia de Inspección y Control de Serenidades	Producto	50	2016	70	80	100	120	120		Subgerencia de Inspección y Control de Sanciones



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 – 2024 AMPLIADO**

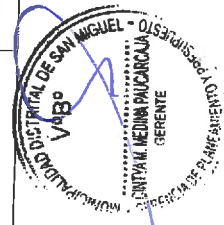
Veremos

Código	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan							Unidad Orgánica	Responsable del Indicador										
						Valor	Año	Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022			2023	Año								
OEI.M	Fórmula de gestión de riesgo de desastres en el ISTE	Porcentaje de la población que participa de actividades de gestión de riesgo que realiza a nivel comunal	$\frac{\text{Número de actividades de gestión de riesgo que se realiza en el distrito}}{\text{Número total de habitantes del distrito}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Resultado	4%	2016	5%	2017	35%	2018	30%	2019	30%	2020	70%	2021	5%	2022	80%	2023	80%	2024	90%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
Acciones estratégicas del OEI.M																										
AEI.M.01	Generación de la cultura de prevención de riesgos y desastres en la población del distrito.	Número de Personas que reciben sensibilización en la cultura de prevención de riesgos de desastres	$\frac{\text{Número de viviendas que han recibido sensibilización en prevención del riesgo de desastre}}{\text{Número total de viviendas en zonas de riesgo}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	2520	2016	3000	2017	3,500	2018	3,500	2019	3,800	2020	3500	2021	4000	2022	4000	2023	4000	2024	4000	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.M.02	Inspección en zonas de riesgo identificadas de manera localizada en el distrito	Porcentaje de edificaciones con Inspecciones Técnicas de Seguridad aprobadas	$\frac{\text{Número de edificaciones en zonas de riesgo que han recibido una ITSE}}{\text{Número total de edificaciones en zonas de riesgo}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	0	2016	0	2017	10%	2018	12%	2019	12%	2020	14%	2021	15%	2022	15%	2023	15%	2024	15%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.M.03	Asistencia técnica en respuesta inmediata ante la ocurrencia de un desastre de manera integral a la población del distrito	Número de simulacros de sismo realizados por año.	$\frac{\text{El total número de simulacros de sismo realizados anualmente en el distrito}}{\text{Número total de viviendas en el distrito}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	2	2016	3	2017	3	2018	3	2019	4	2020	4	2021	4	2022	4	2023	4	2024	4	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.M.04	Plan de Contingencia en gestión interna de riesgos de desastres implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de Contingencia	$\frac{\text{Número de acciones ejecutadas para la implementación del Plan de Contingencia}}{\text{Número total de acciones para la implementación del Plan de Contingencia}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	15%	2016	30%	2017	50%	2018	75%	2019	100%	2020	100%	2021	100%	2022	100%	2023	100%	2024	100%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.M.05	Inspecciones Técnicas de Seguridad en edificaciones contribuyendo a la compatibilidad de uso de suelos en el distrito.	Número de Inspecciones Técnicas de Seguridad en Edificaciones -ITSE realizadas por año	$\frac{\text{El número total de ITSE realizadas a los establecimientos comerciales en sus diferentes giros}}{\text{Número total de establecimientos en el distrito}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	1500	2016	2000	2017	2500	2018	3000	2019	3500	2020	4000	2021	4500	2022	4500	2023	4500	2024	4500	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.M.06	Centro de operaciones de emergencia para el monitoreo de peligros, emergencias y desastres en el distrito.	Número de acciones realizadas para la implementación del COE	$\frac{\text{El número de acciones ejecutadas en la implementación del COE del Distrito}}{\text{Número total de acciones ejecutadas en el distrito}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	0	2016	5	2017	7	2018	10	2019	12	2020	14	2021	16	2022	16	2023	16	2024	15	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	
AEI.M.07	Ordenamiento territorial en el Distrito de San Miguel	Porcentaje de espacios públicos recuperados en el distrito de San Miguel	$\frac{\text{Número de espacios públicos recuperados en el distrito}}{\text{Número total de espacios públicos en el distrito}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres	Producto	70%	2016	75%	2017	80%	2018	85%	2019	90%	2020	92%	2021	95%	2022	95%	2023	95%	2024	95%	Gerencia de Desarrollo Urbano	



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 – 2024 AMPLIADO

Código	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Logros esperados en el período del plan							Unidad Orgánica Responsable del Indicador
						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año	Año	
OEI.05	<ul style="list-style-type: none"> Formar e integrar a niños, niñas y adolescentes en actividades deportivas y recreativas en el distrito Fortalecer la salud mental de la población vulnerable en el distrito 	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de vecinos y vecinas sanos que acceden a servicios sociales especializados de la municipalidad 	$\left(\frac{\text{Número de participantes que acceden a los servicios sociales que brinda la municipalidad}}{\text{Número total de la población vulnerable en el distrito}} \times 100 (\%)$	Gerencia de Desarrollo Social	Resultado	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Gerencia de Desarrollo Social
AEI.05.01	Atención integral a niños, niñas y adolescentes en situación de riesgo	Porcentaje de NMA atendidos por vulneración de derechos en la Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA	$\left(\frac{\text{Número de Niños, Niñas y Adolescentes atendidos en la Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA}}{\text{Número total de Niños, Niñas y Adolescentes del distrito}} \times 100 (\%)$	Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA	Producto	1%	2%	3%	5%	6%	7%	8%	8%	8%	Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA
AEI.05.02	Atención integral de adultos mayores del distrito de San Miguel	Porcentaje de A.M. de San Miguel que reciben atención oportuna en la Unidad Funcional de Atención a Personas Adultas Mayores CIAM	$\left(\frac{\text{Número de A.M. que reciben atención en la Unidad Funcional de Atención a Personas Adultas Mayores CIAM}}{\text{Número total de Adultos Mayores del distrito}} \times 100 (\%)$	Unidad Funcional de Atención a Personas Adultas Mayores - CIAM	Producto	2%	5%	8%	9%	10%	11%	12%	12%	12%	Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA
AEI.05.03	Programas de desarrollo integral para los jóvenes del distrito	Porcentaje de jóvenes que acceden a servicios educativos y recreativos	$\left(\frac{\text{Número de jóvenes que acceden a los servicios que brinda la Unidad Funcional de la Juventud - Oficina Municipal de la Juventud}}{\text{Número total de Jóvenes en el Distrito}} \times 100 (\%)$	Unidad Funcional de Juventudes - Oficina Municipal de la Juventud	Producto	8%	11%	12%	13%	14%	15%	16%	16%	16%	Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA
AEI.05.04	Atención integral a personas con discapacidad	Porcentaje de las personas con discapacidad que asisten a los talleres realizados por la Unidad Funcional de Atención a Personas con Discapacidad - CMAPED	$\left(\frac{\text{Número de personas con discapacidad que participan de los talleres que ofrece la Unidad Funcional de Atención a Personas con Discapacidad - CMAPED}}{\text{Número total de personas con discapacidad en el distrito}} \times 100 (\%)$	Unidad Funcional de Atención a Personas con Discapacidad - CMAPED	Producto	13%	22%	30%	35%	40%	45%	50%	50%	50%	Subgerencia de Bienestar Social y DEMUNA
AEI.05.05	Programas de actividades deportivas municipales de fácil acceso para la población del distrito	Número de beneficiarios de las escuelas y/o programas deportivos municipales implementados en el distrito	$\sum (\text{Número de beneficiarios que acceden a las escuelas y/o programas deportivos que brinda la municipalidad})$	Subgerencia de Deportes y Recreación	Producto	35320	36805	38305	41820	44925	48000	51000	51000	51000	Subgerencia de Deportes y Recreación

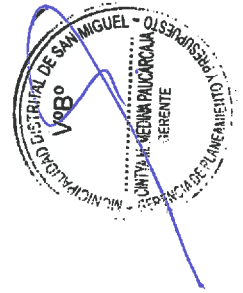


**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO**

San Miguel

10 años

Código	Descripción	Norma del Indicador	Formula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Logros esperados en el periodo del plan							Unidad Orgánica Responsable del Indicador										
						Valor	Año	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año		Año									
OEI.06	Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito de San Miguel.	Porcentaje de vecinos que acceden a servicios educativos de calidad en espacios correctamente habilitados.	(Número de vecinos participantes / Número total de vecinos del Distrito) x 100 (%)	Subgerencia de Educación y Cultura	Resultado	15.20%	2016	16.25%	2017	18.20%	2018	19.20%	2019	20.00%	2020	22.00%	2021	25.00%	2022	25.00%	2023	25.00%	2024	Subgerencia de Educación y Cultura	
Áreas estratégicas del OEI.M																									
AEI.06.01	Capacidades y competencias fortalecidas de los docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza-aprendizaje en el distrito.	Numero de capacitaciones realizadas	Σ (del número de capacitaciones realizadas a los docentes)	Subgerencia de Educación y Cultura	Producto	10	2016	10	2017	20	2018	30	2019	40	2020	50	2021	60	2022	60	2023	60	2024	Subgerencia de Educación y Cultura	
AEI.06.02	Programas educativos elaborados para los Educandos del distrito.	Porcentaje de vecinos beneficiarios por los programas educativos realizados	(Número de participante de los programas educativos que brinda la municipalidad / Número total de vecinos del Distrito) x 100 (%)	Subgerencia de Educación y Cultura	Resultado	9%	2016	10%	2017	11%	2018	12%	2019	13%	2020	14%	2021	15%	2022	15%	2023	15%	2024	Subgerencia de Educación y Cultura	
AEI.06.03	Equipamiento, Infraestructura y Mobiliario adecuado en Instituciones Educativas en beneficio de la población	Numero de mejoras aplicadas a las I.E. del distrito	Σ (del número de mejoras aplicadas a las Instituciones Educativas del distrito)	Subgerencia de Educación y Cultura	Producto	0	2016	2	2017	3	2018	4	2019	5	2020	6	2021	7	2022	7	2023	7	2024	Subgerencia de Educación y Cultura	



**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO**

Código	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Línea Base		Logros esperados en el período del plan							Unidad Orgánica Responsable del Indicador		
						Valor	Año	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Año		Año	
OEI.07	Implementar la gestión institucional	Porcentaje de cumplimiento anual del Plan Estratégico institucional	$(\text{Número logros alcanzados anualmente} / \text{Número total de logros anuales esperados de cada AEI}) \times 100 (\%)$	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Resultado	0	2016	0	2017	15	17	13	20	21	21	2024	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
Acciones Estratégicas del OEI.07																	
AEI.07.01	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de la recaudación tributaria	$(\text{Emisión del impuesto Predial} + \text{Arbitrios del año corriente} / \text{Recaudación del Impuesto Predial} + \text{Arbitrios del año corriente}) \times 100 (\%)$	Gerencia de Administración Tributaria y Fiscalización	Producto	70%	2016	70%	2017	70%	70%	70%	70%	70%	70%	70%	Gerencia de Administración Tributaria y Fiscalización
AEI.07.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración distrital	Número de instrumentos de gestión actualizados	$\Sigma (\text{del número de instrumentos de gestión actualizados y que fueron aprobados por la Alta Dirección})$	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Producto	5	2016	4	2017	4	5	4	4	4	4	4	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
AEI.07.03	Documentos de Gestión accesibles y transparentes de la Municipalidad Distrital de San Miguel	Porcentaje de publicaciones de datos abiertos	$(\text{Número de documentos de gestión publicados en datos abiertos} / \text{Número de documentos de gestión publicados en el portal institucional}) \times 100 (\%)$	Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicaciones	Producto	0%	2016	0%	2017	10%	20%	30%	40%	50%	50%	50%	Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicaciones
AEI.07.04	Capacidades Fortalecidas del personal de la Entidad	Número de capacitaciones realizadas a los servidores de la municipalidad	$\Sigma (\text{del número de capacitaciones realizadas anualmente a los servidores de la municipalidad})$	Subgerencia de Recursos Humanos	Producto	4	2016	4	2017	27	41	61	85	100	100	100	Subgerencia de Recursos Humanos
AEI.07.05	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Entidad	Número de Organizaciones Sociales que participan en el proceso de Presupuesto Participativo	$\Sigma (\text{del número de organizaciones sociales acreditadas que participan en el Presupuesto Participativo})$	Gerencia Participación Vecinal	Producto	48	2016	32	2017	40	50	60	70	80	80	80	Gerencia Participación Vecinal
AEI.07.06	Servicio Civil implementado en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje del Servicio Civil implementado en la Municipalidad	$(\text{Número de fases de implementación del Servicio Civil ejecutadas} / \text{Número total de fases para la implementación del Servicio Civil}) \times 100 (\%)$	Subgerencia de Recursos Humanos	Producto	0%	2016	0%	2017	15%	20%	25%	30%	35%	35%	55%	Subgerencia de Recursos Humanos
AEI.07.07	Gestión por procesos y simplificación administrativa implementados en la MDSM.	Número de procedimientos administrativos establecidos en el TUJPA que han sido simplificados	$\Sigma (\text{del número de procedimientos administrativos simplificados del TUJPA vigente})$	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto	Producto	59	2016	3	2017	90	170	165	190	155	155	155	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
2018 - 2024 AMPLIADO

Veremos

Código	OE/IAE	Descripción	Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Fuente de Datos	Tipo de Indicador	Linea Base		Logros esperados en el periodo del plan							Unidad Orgánica Responsable del Indicador		
							Valor	Año	Valor	Año	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022		Año 2023	Año 2024
OEI.08		Mejorar la gestión ambiental de Distrito de San Miguel	Porcentaje de a zonificación satelitaria con la gestión ambiental	$(\text{Número de encuestas conformes con el servicio} / \text{Número total de encuestas realizadas}) \times 100 (\%)$	Subgerencia de Parques y Jardines / Subgerencia de Limpieza Pública	Resultado	2016	86%	2017	100	100	100	100	100	100	100	100	Gerencia de Gestión Ambiental y Servicios a la Ciudad
Acciones estratégicas del OEI.08																		
AEI.08.01		Mantenimiento del ornato público de forma permanente para los vecinos de San Miguel	Porcentaje del mantenimiento de la infraestructura pública y municipal	$(\text{Número de mantenimientos realizados a la infraestructura pública y municipal} / \text{Número total de infraestructura pública y municipal}) \times 100 (\%)$	Subgerencia de Mantenimiento del Ornato	Producto	2016	100%	2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia de Mantenimiento del Ornato
AEI.08.02		Servicio de barrido de calles de forma integral y permanente para la población de San Miguel	Porcentaje de metros lineales que reciben el servicio de barrido	$(\text{Número de metros lineales que recibe el servicio de barrido} / \text{Superficie total del distrito}) \times 100 (\%)$	Subgerencia de Limpieza Pública	Producto	2016	100%	2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia de Limpieza Pública
AEI.08.03		Mantenimiento de áreas verdes de manera oportuna en beneficio de la comunidad de San Miguel	Porcentaje de metros cuadrados de áreas verdes que reciben mantenimiento	$(\text{Número de metros cuadrados de áreas verdes que reciben mantenimiento} / \text{Área Verde habitacional (m²)} = \text{Área total - infraestructura civil (m²)}) \times 100 (\%)$	Subgerencia de Parques y Jardines	Producto	2016	100%	2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Subgerencia de Parques y Jardines
AEI.08.04		Recogida de residuos sólidos gestionados integralmente para la comunidad san miguelina	Número de toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario	Σ del número de toneladas de residuos sólidos dispuestos en relleno sanitario anualmente	Subgerencia de Limpieza Pública	Producto	2016	48,625	2017	48,625	50,388	51,285	52,175	52,175	52,175	52,175	52,175	Subgerencia de Limpieza Pública

